



Vague de chaleur : FO vous informe et vous défend.

La vague de chaleur qui s'abat sur notre académie comme sur le reste du territoire crée de nouveau, comme à l'époque du COVID, une désorganisation des établissements où les responsabilités sont transférées sur les chefs d'établissement et où les droits des personnels risquent d'être piétinés.

Nous ne disposons pas pour l'instant de circulaire ni de consignes précises de la part du rectorat ni des DSDEN. La FNEC FP-FO59/62 intervient pour que des consignes claires soient données et qu'elles respectent les droits, les statuts, la santé et la sécurité de chacun-e.

L'actuelle vague de chaleur conduit le rectorat et les DASEN à autoriser la fermeture des collèges et des lycées et les maires à décider la fermeture d'écoles. Les situations sont étudiées au cas par cas.

Dans le premier degré, c'est le maire qui a autorité pour fermer l'école.

Dans le second degré, ce sont les chefs d'établissement qui prennent la responsabilité d'informer les familles et les personnels que par mesure de sécurité les cours ne seront pas assurés sur place mais que la continuité pédagogique sera assurée.

Les chefs d'établissements ne peuvent pas fermer l'établissement car ils ont une obligation d'accueil. C'est la même situation lorsque les personnels sont massivement en grève. Ils doivent informer les familles que l'établissement peut néanmoins accueillir les élèves pour lesquels les parents n'ont pas de solution de garde.

Le mail du ministère adressé le dimanche 21 juin aux personnels et aux recteurs précise :

« conformément aux dispositions du plan ministériel de gestion des vagues de chaleur, la fermeture d'une école ou d'un établissement ne doit intervenir qu'en dernier recours, lorsque l'ensemble des mesures de prévention mises en œuvre ne permet plus d'assurer l'accueil des élèves et des personnels dans des conditions satisfaisantes de sécurité, à l'issue d'un dialogue entre le préfet, les autorités académiques et le maire. »

Un mail envoyé par la rectrice aux directions des collèges, lycées et écoles confirme que les situations sont appréhendées au cas par cas.

On l'a compris, les « mesures vagues de chaleur » du ministère, c'est comme « les protocoles sanitaires », la grande débrouille locale !

[lire le compte-rendu d'audience](#)

Cependant, le décret n°2025-482 du 27 mai 2025 relatif à la protection des travailleurs contre les risques liés à la chaleur est applicable aux administrations et aux agents publics. Il prévoit que l'Education Nationale peut « décider, le cas échéant, de l'arrêt de l'activité si l'évaluation fait apparaître que les mesures prises sont insuffisantes au regard des conditions climatiques ». Cette disposition ouvre la voie, en fonction du déclenchement des seuils de vigilance météorologique, à la fermeture des écoles et des établissements scolaires qui est soumise à une décision préfectorale.

En effet, **le code du travail fait obligation à l'employeur de prendre « les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs »** (art. L4121-1 et articles R 4213-7 et R4225-1).

Bien sûr, de nombreuses questions se posent.

Dans la mesure où nous ne disposons pas de circulaire académique ni départementale précisant les différents cas de figure, voici les conseils que vous donne le syndicat afin de vous protéger.



A) Mon établissement n'est pas fermé.

Ce sera le cas de la majorité des établissements, nous l'avons compris.

Quelle température pour accueillir les élèves et travailler ?

Que dit la réglementation ?

Il n'existe pas de seuil réglementaire de température maximale ou minimale entraînant l'obligation d'interrompre une activité scolaire ou de fermer un établissement scolaire, quel que soit son type (maternelle, élémentaire, collège, lycée...).

Les problèmes liés aux ambiances thermiques, qu'il s'agisse de températures trop basses ou trop élevées, peuvent concerner les élèves comme les personnels. Ils sont susceptibles de porter atteinte à leurs conditions de vie et de travail et d'avoir des conséquences à court ou à long terme sur leur santé. ([source du MEN](#))

Le Code du travail ne définit **aucune limite de température maximale dans un bureau**. Il impose uniquement aux employeurs de veiller à renouveler régulièrement l'air dans les locaux fermés où les salariés sont amenés à travailler.

Il l'oblige également à éviter les élévations exagérées de température, sans donner de valeur et peu importe le moyen utilisé pour rafraîchir ([art. R. 4222-1](#) du Code du travail). Cela peut donc se faire avec un ventilateur, une climatisation ou un brumisateur.

Si aucune température à ne pas dépasser dans un bureau n'est donc prévue par la loi, l'INRS considère que les seuils suivants doivent constituer une alerte :

- Au-delà de 28 °C pour un travail demandant une activité physique et au-delà de 30 °C pour une activité sédentaire, la chaleur représente un risque pour ces salariés.
- Au-dessus de 33 °C, cela est même considéré comme un véritable danger !

Aussi, et même si la loi ne fixe aucun seuil, lorsque **la température maximale dépasse les 30 °C**, la situation est potentiellement dangereuse.

TEMPÉRATURES CANICULAIRES
DANS LES CLASSES



Si vous constatez une température atteignant ce seuil, que faire ?

_ remplissez une fiche RSST, il faut les remplir individuellement, mais plus vous êtes nombreux à le faire, mieux le problème est signalé. *Sur eduline, cliquez en haut à droite sur application puis Structures et personnels/vie de l'école ou établissement/RSST/12)risques liés aux ambiances thermiques.*)

_ si on vous oblige à travailler dans des conditions qui représentent un danger grave et imminent pour votre santé, vous pouvez exercer votre droit de retrait.

_ vous pouvez également exercer votre droit de grève (il est couvert par un préavis déposé par la FNEC FP FO.)

Je suis un personnel souffrant de problèmes de santé. Que dois-je faire ?

Le mail du ministère adressé le dimanche 21 juin aux personnels et aux recteurs précise : « Il appartient aux chefs de service, aux directeurs d'école et aux chefs d'établissement de recenser ces personnes, en liaison avec le service de médecine de prévention. Au regard des conditions de travail (nature et lieu de réalisation des activités, température, etc.) et de l'état de santé de l'agent, le responsable hiérarchique adapte les mesures de prévention (horaires adaptés ou réduits, télétravail lorsqu'il est possible, équipements spécifiques, etc.) en vue d'assurer la protection de la santé de ces personnels. »

Pour les femmes enceintes, les personnels souffrant de pathologies cardiaques, rénales, respiratoires, d'obésité, ou de maladies graves invisibles, etc ?

Si le chef d'établissement ne vous a pas placé en autorisation spéciale d'absence (ASA); le syndicat vous conseil d'adresser un email à votre chef d'établissement ou votre responsable hiérarchique, pour prévenir de votre absence en précisant que c'est pour des raisons de santé mais il n'y a pas obligation à détailler les raisons de santé car elles sont protégées par le secret médical.

Il faut juste préciser que vous pouvez fournir au médecin de prévention les documents médicaux en attestant.

Le chef d'établissement n'a aucune compétence médicale et, dans votre propre intérêt, vous devez veiller à faire respecter le secret médical à votre sujet.

Les personnels parents d'enfant(s) dont l'école est fermée et qui doivent le/les garder à domicile.

Ils doivent en informer leur chef d'établissement et pouvoir fournir un document émanant de l'école qui atteste de la fermeture de l'école.

Faites ce signalement par mail afin de disposer d'un écrit prouvant que vous avez informé votre autorité de tutelle.

Les personnels parents d'enfant(s) dont l'école est fermée et qui sont convoqués à partir de lundi pour faire passer des examens.

Le ministère prévoit de maintenir les épreuves le lundi matin : « S'agissant des examens, les épreuves orales organisées avant 13 heures (grand oral, oraux de la voie professionnelle, épreuve orale anticipée de français) sont maintenues. »

FO vous conseille d'informer dès que possible le rectorat et plus précisément le service des examens et concours et en particulier le bureau de la DEC qui vous a convoqué-e. Son mail figure sur votre convocation.

Nous vous invitons à fournir un document émanant de l'école qui atteste de la fermeture de l'école.

Nous vous conseillons de mettre le syndicat en copie de votre mail (snfolc59@wanadoo.fr)

Les personnels convoqués pour une formation

Ces informations sont également valables pour les personnels qui sont convoqués pour des formations prévues au niveau départemental et ou académique.

Ces formations pourront également être annulées ou proposées à distance. Mais nous ne disposons pas d'information à ce sujet.

B) Mon établissement est partiellement ou complètement fermé.

La continuité pédagogique constitue-t-elle une obligation de service ?

Non, elle ne saurait se substituer aux obligations de service.

Le décret n° 2023-732 du 8 août 2023 relatif au remplacement de courte durée dans les établissements d'enseignement du second degré a été modifié le 9 août de la même année par la ministre de l'époque, E. Borne, afin d'y intégrer l'obligation pour le chef d'établissement d'organiser la continuité pédagogique. Article R421.10 du code de l'Education)

Le décret du 8 août 2023 « prévoit l'élaboration d'un plan annuel par le chef d'établissement en concertation avec les équipes pédagogiques et éducatives afin d'assurer la continuité pédagogique au sein de son établissement et assurer effectivement les heures prévues par l'emploi du temps des élèves en cas d'absence de courte durée des personnels enseignants. »

Celui du 9 août 2023 modifie le Code de l'Education pour préciser : « Le chef d'établissement assume la responsabilité de l'établissement et de la vie scolaire. Il définit notamment les modalités d'organisation de la continuité pédagogique en cas d'absence d'un enseignant. » (Article R442-39 du Code de l'Education)

Conclusion, c'est au chef d'établissement qu'incombe la responsabilité de l'organisation de la continuité pédagogique.

Il n'existe pas de texte législatif ni d'obligation réglementaire qui créerait dans le cadre de la continuité pédagogique des obligations pour les personnels enseignants et de vie scolaire ni pour les AESH qui ne sont même pas mentionnés dans les deux décrets cités précédemment.

Chaque établissement est donc censé avoir établi son plan de continuité pédagogique. Mais le nouvel épisode caniculaire démontre que ce n'est pas forcément le cas et qu'il n'a pas vocation à remplacer les cours.

D'autant plus que la continuité pédagogique ne garantit pas l'égalité d'accès à l'enseignement. Elle accroît la fracture numérique et sociale. Cela suppose en effet de disposer d'un ordinateur et d'une connexion suffisante.

Que peut-on me demander dans ce cadre?

Concrètement, puisque vous n'êtes pas à disposition de l'employeur pendant la continuité pédagogique, on ne peut pas vous imposer de respecter les horaires de votre emploi du temps.

On peut vous demander de fournir du travail aux élèves via l'ENT ou Pronote, mais on ne peut pas

_ vous imposer d'assurer des cours en visio.

_ on ne peut exiger de vous d'assurer l'assiduité ni même la présence des élèves, dans la mesure où vous n'avez aucun contrôle sur les élèves.

_ vous obliger à faire l'appel car la procédure régit le fait de constater la présence des élèves dont vous avez la responsabilité. Or dans la situation présente vous ne les avez pas sous votre responsabilité. Vous ne pouvez pas vous substituer aux parents puisqu'ils ne vous sont plus confiés dans le cadre de l'établissement scolaire.

Ne vous mettez pas en danger. Prenez soin de vous.

Transmettez-nous les difficultés que vous pourriez rencontrer.

Le syndicat vous conseillera et interviendra auprès de l'inspection académique et du rectorat.



1er degré Nord (SNUDI-FO 59) 06.62.16.68.12 snudinordfo@laposte.net

1er degré Pas-de-Calais (SNUDI-FO 62) 06 86 45 00 25 contact@snudifo62.fr

2nd degré Nord (SNFOLC 59) 07.86.12.16.62 snfolc59@wanadoo.fr

2d degré, Pas-de-Calais (SNFOLC 62) 06.09.62.45.35, snfolc.62@laposte.net,

2nd degré Ens. Pro (SNETAA-FO Lille) 06.09.93.90.77 syndicat@snetaa-lille.fr

Personnels administratifs (SPASEEN-FO) spaseenfolille.sd@gmail.com