

## L'Assemblée Générale du snFOlc 59 appelle à descendre à Paris le mardi 10 mars 2026

Le jeudi 12 février, l'assemblée générale du SNFOLC59 a réuni 70 adhérents, enseignants et AESH venus d'une trentaine d'établissements de l'académie de Lille.

Nous avons fait le point sur nos conditions de travail, la situation générale et tiré le bilan des mobilisations passées.

Notre AG se tient au moment où viennent d'être annoncées de nouvelles suppressions de postes d'enseignants, d'administratifs, de CPE...

Au lieu de tirer profit de la baisse démographique, le budget adopté à coup de 49.3 supprime 3880 postes d'enseignants au plan national, dont 1600 dans le second degré.

Dans l'académie de Lille ce sont 177 postes dans les collègues et 58 dans les lycées à nouveau supprimés pour la rentrée 2026. A cela s'ajoutent les 245 poste supprimés dans le 1er degré. Nous ne pouvons accepter ce nouveau plan social académique !

Avec cette saignée, la rentrée 2026 - et les opérations de mutations et d'affectations des agents - s'annoncent catastrophiques.

Pourtant, chaque jour, depuis des années, les personnels constatent la dégradation des conditions de travail et d'étude, la violence qui grandit dans les classes jusqu'au pire, les dotations insuffisantes, la difficulté à trouver des remplaçants, le manque de personnel de vie scolaire, d'infirmières scolaires, de psyEN, d'assistantes sociales... Cela n'est pas une fatalité mais le résultat du choix fait par nos gouvernements : entre 2022 et 2025, ce sont 9500 postes qui ont été supprimés ! En parallèle, le budget des armées a doublé entre 2017 et 2024. Les entreprises bénéficient d'aides publiques massives, en 2023, elles atteignaient 211 milliards d'euros, dont 88 milliards au titre des allègements de cotisations sociales, constatait en juillet le rapport d'une enquête sénatoriale.

Pour le snFOLC59 ces suppressions de postes sont une attaque directe contre le droit à l'instruction. Dans les collèges et lycée, ces suppressions de postes entraînent la suppression d'options, de dédoublements de classes en sciences ou en langues, creusant de fait les inégalités. En outre, nous réaffirmons notre **opposition à l'inclusion systématique et forcée qui maltraite élèves et personnels**. Nous revendiquons le maintien et la création de places ainsi que le droit aux soins des enfants dans des structures spécialisées (IME, ITEP, etc.) pour répondre aux besoins réels.

[Le ministre invoque « l'idéalisme », mais les personnels vivent un « matérialisme » de crise.](#)

**Depuis 20 ans, le décrochage salarial des personnels de l'éducation nationale est une réalité mathématique.** La valeur du point d'indice a perdu 32,7% depuis les années 2 000. On ne paye pas ses factures avec des envolées lyriques. Le snFOlc59 rappelle que l'urgence est à l'ouverture de négociations pour une **augmentation immédiate et sans contrepartie des salaires**. [De l'argent, il y en a !](#)



LOURDE HACHE

# Stop à la casse de l'école publique et des services publics ! Stop aux politiques d'austérité.

Toutes les revendications formulées lors de notre congrès départemental de juin 2025 demeurent.

Après les deux rassemblements académiques du 11 février, devant le rectorat de Lille et la DSDEN d'Arras, qui ont réuni plusieurs centaines de personnels, nous avons échangé sur les modalités d'action pour créer un véritable rapport de force, capable d'imposer nos revendications et de faire respecter nos droits.

Nous sommes prêts à organiser le rapport de force à tous les niveaux (établissement, inspection académique, rectorat et ministère) mais nous refusons les grèves saute-moutons.

De plus, nous constatons que le calendrier que nous imposent le ministère, le rectorat et l'inspection académique, est fait pour étouffer la mobilisation

Nous affirmons que les revendications portant sur la carte scolaire, sur l'inclusion, sur nos conditions de travail et nos salaires sont indissociables.

## La carte scolaire c'est combien de classes surchargées, combien de postes supprimés ?

## L'inclusion systématique c'est combien d'élèves maltraités inclus de force dans des classes surchargées, sans accompagnement AESH individualisé ?

Il faut s'organiser pour agir dès maintenant !

C'est pourquoi l'assemblée générale du SNFOLC59 décide :

### 1) De préparer dès maintenant :

- une rentrée placée sous le signe de la mobilisation dans les établissements : HIS, demandes d'audience, rassemblements, grèves locales...
- la montée au ministère le 10 mars



avec les personnels des collèges et des lycées pour exiger la revalorisation immédiate et sans contre-partie du point d'indice, **l'annulation des suppressions massives de postes, de classes, de formations** ; une baisse généralisée des effectifs par classes ; que l'argent public bénéficie en premier lieu à l'enseignement public, la suppression des PIAL et des PAS, la création des établissements spécialisés médico-sociaux pour accueillir les 1000 élèves qui attendent une place en IME ou en ITEP dans l'académie de Lille ; un statut de fonctionnaire pour les AESH avec un vrai salaire (24H / ETP)

2) réserver dès maintenant des cars pour cela et de proposer dans tous les établissements aux collègues d'y prendre place.

3) de proposer notre action aux autres syndicats de la FNEC FP-FO de l'académie

4) de proposer aux syndicats de l'Education nationale de l'académie et aux fédérations de parents d'élèves de s'associer à cette action.

5) de faire connaître notre action au secrétariat national du SNFOLC et au secrétariat de la FNEC FP-FO, aux syndicats départementaux du SNFOLC et de la FNEC FP-FO pour mettre en discussion cette proposition d'action afin de regrouper nos forces pour gagner sur les revendications.

6) de demander le soutien de notre UD, de notre UL et de notre confédération.

