

VOUS

Monsieur Madame

NOM

NOM DE NAISSANCE

Prénom

Date de naissance / /

Adresse

Code postal Ville

☎ fixe ☎ mobile

Adresse mail :@.....

à remettre à votre délégué-e
ou à envoyer à :

SNFOLC
Section départementale du Nord
254 Boulevard de l'Usine
CS 90022
59045 LILLE CEDEX

VOTRE CARRIÈRE

DISCIPLINE

CORPS

ECHELON

DATE D'ENTREE DANS LA
CARRIÈRE

GRADE :

- classe normale
 hors classe
 classe exceptionnelle
 retraité-e
 stagiaire

VOTRE ÉTABLISSEMENT

collègue SEGPA

LP lycée

autre :

NOM

VILLE

TEMPS PARTIEL oui non
si oui, quotité :%

AFFECTATION PROVISOIRE

- ZR
 AFA
 ATP
 stagiaire

AUTRE SITUATION
PARTICULIÈRE (CPA, PACD,
PLD)

DÉVELOPPEMENT DU SYNDICAT

Je souhaite recevoir du matériel dans mon établissement :

- pour affichage dans mon établissement
 pour diffusion dans un ou des établissement-s voisin-s

Préciser lesquels :

NOUS CONTACTER

- 🌐 www.snfolc59.fr
☎ 03 20 52 49 18
✉ snfolc59@wanadoo.fr
🌐 [facebook.com/snfolc59](https://www.facebook.com/snfolc59)

PAIEMENT DE LA COTISATION

Montant , €

> Par prélèvement automatique

Je souhaite que ce montant soit prélevé en :

- 1 fois
 2 fois
 3 fois
 4 fois
 5 fois
 6 fois
 10 fois

- date de prélèvement : le 5 du mois
- en cas de première souscription au prélèvement automatique, joindre un RIB
- avec tacite reconduction oui non

À, le / /

Signature :

> Par chèque à l'ordre du SNFOLC (faire parvenir 1 à 4 chèques en une seule fois)

Banque

• 1er chèque : , €

à encaisser à partir du / /

n° du chèque

• 2ème chèque : , €

à encaisser à partir du / /

n° du chèque

• 3ème chèque : , €

à encaisser à partir du / /

n° du chèque

• 4ème chèque : , €

à encaisser à partir du / /

n° du chèque

CRÉDIT D'IMPÔT Lors de votre déclaration de revenus 2019, vous mentionnez la somme correspondant à votre cotisation syndicale 2019. Vous obtiendrez alors un **remboursement de 66%** de ce montant.

Par exemple, une cotisation de 132,68 € vous coûtera en réalité 45,11 € et une cotisation de 233,84 € vous coûtera en réalité 79,51 €.

		Classe normale											Hors classe						Classe exceptionnelle						
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	HEA1	HEA2	HEA3
Certifié - CPE - PEPS PsyEN	Timbre mensuel	10,28	11,71	11,81	12,16	12,51	12,83	13,58	14,53	15,51	16,63	17,81	15,28	16,38	17,48	18,91	20,16	21,28	18,51	19,58	20,66	22,16	23,76	24,68	25,96
	Cotisation	134,4	151,5	152,7	156,9	161,1	165,0	174,0	185,4	197,1	210,6	224,7	194,4	207,6	220,8	237,9	252,9	266,4	233,1	246,0	258,9	276,9	296,1	307,2	322,5

		Classe normale											Hors classe						Classe exceptionnelle						
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	1	2	3	HEA1	HEA2	HEA3	1	HEA1	HEA2	HEA3	HEB1	HEB2	HEB3
Agrégé	Timbre mensuel	11,88	13,23	13,33	14,33	15,26	16,21	17,33	18,66	19,98	21,21	22,13	19,98	21,21	22,13	23,76	24,68	25,96	22,13	23,76	24,71	25,96	25,96	27,06	28,51
	Cotisation	153,6	169,8	171,0	183,0	194,1	205,5	219,0	234,9	250,8	265,5	276,6	250,8	265,5	276,6	296,1	307,2	322,5	276,6	296,1	307,5	322,5	322,5	335,7	353,1

		1	2	3	4	5	HEA1	HEA2	HEA3	HEB1	HEB2	HEB3
		Chaires sup	Timbre mensuel	17,81	18,78	20,06	21,13	22,13	23,76	24,68	25,96	25,96
	Cotisation	224,7	236,4	251,7	264,6	276,6	296,1	307,2	322,5	322,5	335,7	352,5

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
		Contractuel MA	Timbre mensuel	9,86	10,41	11,01	11,56	12,16	12,76	13,36	14,03	14,71	15,36	16,06	16,71	17,43	18,26	19,06	19,88
	Cotisation	129,3	135,9	143,1	149,7	156,9	164,1	171,3	179,4	187,5	195,3	203,7	211,5	220,2	230,1	239,7	249,6	263,1	275,4

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Adjoint labo et technique	Timbre mensuel	8,76	8,76	8,81	8,83	8,86	8,91	8,98	9,11	9,21
	Cotisation	116,1	116,1	116,7	117,0	117,3	117,9	118,8	120,3	121,5	125,1	129,3

AED AESH	Timbre mensuel	5,81
	Cot.	80,7

Stagiaire	Timbre mensuel	7,51
	Cot.	101,1

Retraité	Timbre UCR (14,70 €) + Carte + 5 timbres en tant qu'actif
-----------------	---

* **Le montant de la cotisation annuelle** (colonne grisée) est égal à : carte annuelle 11 € + 12 timbres mensuels.

Par exemple, si vous êtes agrégé·e au 4ème échelon : 11 + 12 x 14,33 = 182,96 arrondi à 183 €.

* **Vous pouvez ajouter 10 € à votre cotisation pour la caisse de secours** gérée par l'UD qui permet de secourir les syndiqués qui ont subi d'importantes pertes de salaire à la suite de mouvements de grève continus.